

**สรุปประเด็นในการทบทวนและปรับปรุง  
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561**

ประเด็น	การทบทวน และปรับปรุง
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	✓
แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561	✓
บทที่ 1 บทนำ	
▪ หลักการและเหตุผล	x
▪ วัตถุประสงค์	x
▪ นโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)	x
▪ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	x
บทที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงรายในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา	✓
▪ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ระหว่างปี พ.ศ. 2557 – 2559 <u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u> - เพิ่มเติม ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ปี พ.ศ. 2560 ตามรอบ ระยะเวลาสิ้นสุดแผน	
บทที่ 3 ศักยภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	
▪ ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	x
▪ ศักยภาพของมหาวิทยาลัย <u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u> - ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้ 1. นักศึกษา เพิ่มข้อมูลปีการศึกษา 2560 2. ผู้สำเร็จการศึกษา เพิ่มข้อมูลปีการศึกษา 2559 3. ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต เพิ่มข้อมูลปีการศึกษา 2558	✓

หมายเหตุ: ✓ หมายถึง ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง  
x หมายถึง ใช้ข้อมูลเดิม

ประเด็น	การทบทวน และปรับปรุง
4. บุคลากร เพิ่มข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 5. งบประมาณ เพิ่มข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 6. งบกองทุนของมหาวิทยาลัย เพิ่มข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 7. หลักสูตรที่เปิดสอน เพิ่มข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 8. รายชื่อหน่วยงานที่มีความร่วมมือ เพิ่มข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 จนถึงปัจจุบัน	
<b>บทที่ 4 การวิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อมที่ส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อพัฒนามหาวิทยาลัย</li> <li>■ การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในรอบ 44 ปีที่ผ่านมา</li> <li>■ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค</li> </ul> <u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อมที่ส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้เป็นปัจจุบัน</li> </ul>	✓
<b>บทที่ 5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ปรัชญา</li> </ul>	x
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ วิสัยทัศน์</li> </ul>	x
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ พันธกิจ</li> </ul>	x
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ อัตลักษณ์</li> </ul>	x
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ เอกลักษณ์</li> </ul>	x
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ค่านิยมร่วม</li> </ul>	x
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ วัฒนธรรมองค์กร</li> </ul>	x
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ เป้าหมายหลักความสำเร็จ 7 ด้าน ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</li> </ul> <u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มเป้าหมายหลักความสำเร็จอีก จำนวน 1 ด้าน ในเรื่อง “บัณฑิตครูของ มหาวิทยาลัย ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะแห่งศตวรรษ ที่ 21 มีจิตวิญญาณความเป็นครู เป็นคนเก่ง คนดี รับผิดชอบ และรู้เท่าทัน เทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลง” เพื่อรองรับ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตและพัฒนาครู (เดิมมีเป้าหมายหลักความสำเร็จ 6 ด้าน)</li> </ul>	✓

หมายเหตุ: ✓ หมายถึง ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง  
 x หมายถึง ใช้ข้อมูลเดิม

ประเด็น	การทบทวน และปรับปรุง																	
<p>■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายหลัก <u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u></p> <p>- ปรับชื่อยุทธศาสตร์ใหม่ และเพิ่ม/ลด ประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน</p> <table border="1" data-bbox="352 577 1190 1536"> <thead> <tr> <th>ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ (เดิม)</th><th>ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ (ทบทวนปรับปรุง)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพในการจัดการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตให้มี คุณลักษณะสำหรับศตวรรษที่ 21 และก้าวสู่ สากล</td><td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพ การศึกษา</td></tr> <tr> <td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ของบุคลากร</td><td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร</td></tr> <tr> <td></td><td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตและพัฒนาครู</td></tr> <tr> <td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น ประเทศ และภูมิภาคอาเซียน</td><td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์</td></tr> <tr> <td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริการวิชาการที่ ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น ประเทศ และภูมิภาคอาเซียน</td><td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาท้องถิ่น</td></tr> <tr> <td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้คงความเป็นเอกลักษณ์ของ ท้องถิ่น และของชาติ</td><td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</td></tr> <tr> <td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบและกลไก การบริหารงานมหาวิทยาลัยสู่การเป็น มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มีธรรมาภิบาลและ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม</td><td rowspan="2">ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ</td></tr> <tr> <td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างและเผยแพร่ ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</td></tr> </tbody> </table>	ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ (เดิม)	ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ (ทบทวนปรับปรุง)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพในการจัดการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตให้มี คุณลักษณะสำหรับศตวรรษที่ 21 และก้าวสู่ สากล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพ การศึกษา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ของบุคลากร	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตและพัฒนาครู	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น ประเทศ และภูมิภาคอาเซียน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริการวิชาการที่ ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น ประเทศ และภูมิภาคอาเซียน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้คงความเป็นเอกลักษณ์ของ ท้องถิ่น และของชาติ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบและกลไก การบริหารงานมหาวิทยาลัยสู่การเป็น มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มีธรรมาภิบาลและ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างและเผยแพร่ ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ (เดิม)	ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ (ทบทวนปรับปรุง)																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพในการจัดการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตให้มี คุณลักษณะสำหรับศตวรรษที่ 21 และก้าวสู่ สากล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพ การศึกษา																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ของบุคลากร	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร																	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตและพัฒนาครู																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น ประเทศ และภูมิภาคอาเซียน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริการวิชาการที่ ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น ประเทศ และภูมิภาคอาเซียน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาท้องถิ่น																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้คงความเป็นเอกลักษณ์ของ ท้องถิ่น และของชาติ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบและกลไก การบริหารงานมหาวิทยาลัยสู่การเป็น มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มีธรรมาภิบาลและ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างและเผยแพร่ ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ																		
<p>■ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ <u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u></p> <p>- เพิ่มเติม ตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)</p> <p>- ทบทวน และปรับปรุงตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ฯ (ฉบับเดิม) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน</p>	✓																	

หมายเหตุ: ✓ หมายถึง ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง  
✗ หมายถึง ใช้ข้อมูลเดิม

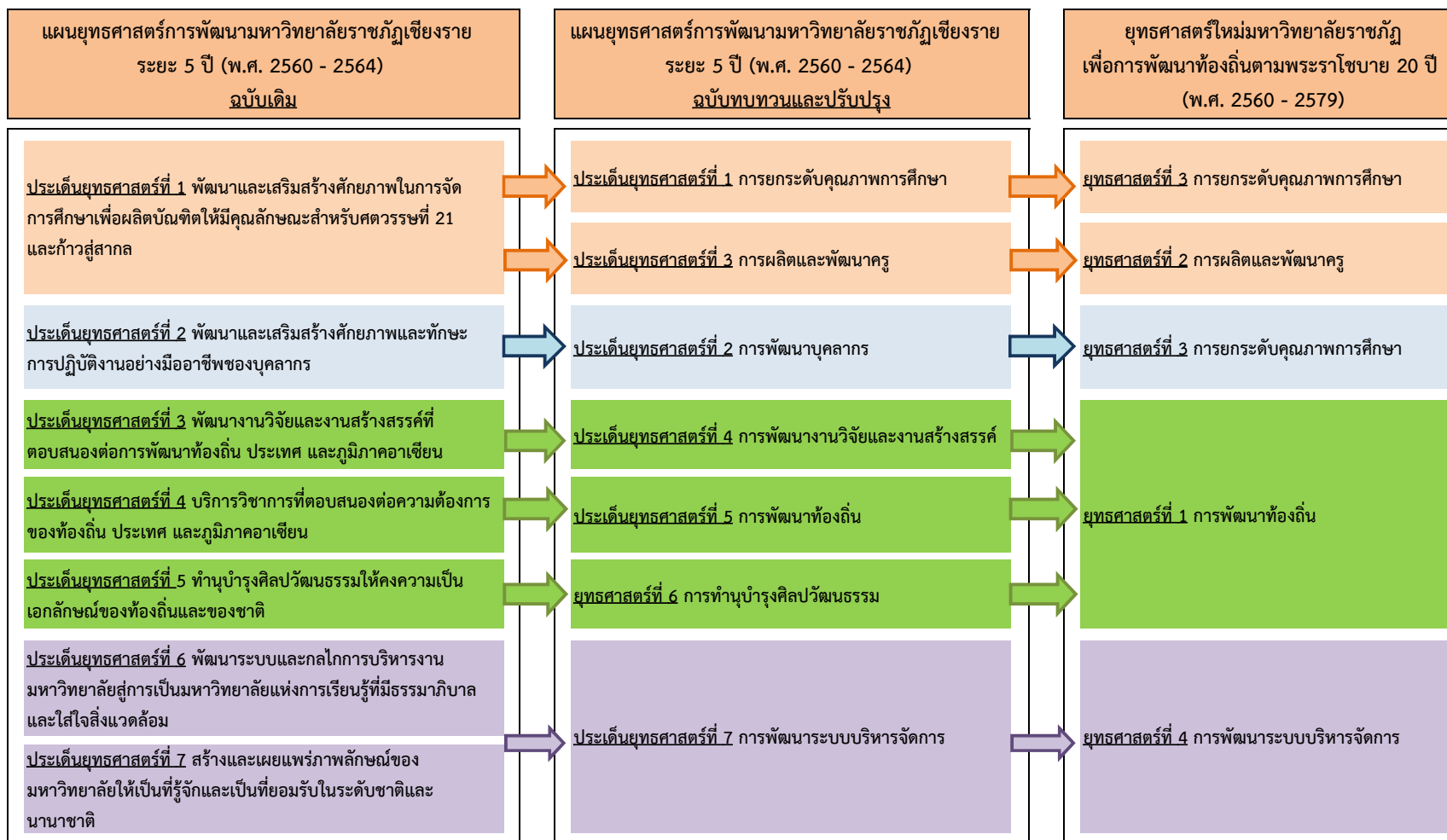
ประเด็น	การทบทวน และปรับปรุง
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และมาตรการ</li> </ul> <p><u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง (รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข 2)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวน และปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ความสำเร็จและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบัน</li> </ul>	✓
<p><b>บทที่ 6 แผนการดำเนินงาน (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายหลัก ตามประเด็นยุทธศาสตร์ 7 ยุทธศาสตร์</li> </ul> <p><u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง (รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข 3)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ และเนื้อหา ประกอบด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และมาตรการ ให้เป็นปัจจุบันใน <b>บทที่ 5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</b></li> <li>- เพิ่มเติม รายละเอียด ผู้กำกับดูแล แหล่งงบประมาณ และโครงการตาม ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏ</li> <li>- ทบทวนและปรับปรุงหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- กำหนดจุดเน้นการพัฒนา ในระยะ 4 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561-2564) พร้อมตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของโครงการตามจุดเน้นการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565</li> </ul>	✓
<p><b>บทที่ 7 การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติ</b></p> <p><u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน</li> </ul>	✓

หมายเหตุ: ✓ หมายถึง ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง  
 ✕ หมายถึง ใช้ข้อมูลเดิม

ประเด็น	การทบทวน และปรับปรุง
<p>บทที่ 8 การกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ การกำกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และการตรวจสอบเชิงนโยบาย</li> <li>■ การติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์</li> </ul> <p><u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบัน</li> </ul>	✓
<p><b>ภาคผนวก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ภาคผนวก ก กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)</li> <li>■ ภาคผนวก ข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)</li> <li>■ ภาคผนวก ค คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)</li> <li>■ ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)</li> </ul> <p><u>รายละเอียดการทบทวนและปรับปรุง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มเติม ภาคผนวกที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานทบทวนและปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</li> <li>1) กระบวนการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</li> <li>2) ภาคผนวก ภาพกิจกรรมการดำเนินงานทบทวนและปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</li> </ul>	✓

หมายเหตุ: ✓ หมายถึง ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง  
 ✕ หมายถึง ใช้ข้อมูลเดิม

**แผนผังการดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)**



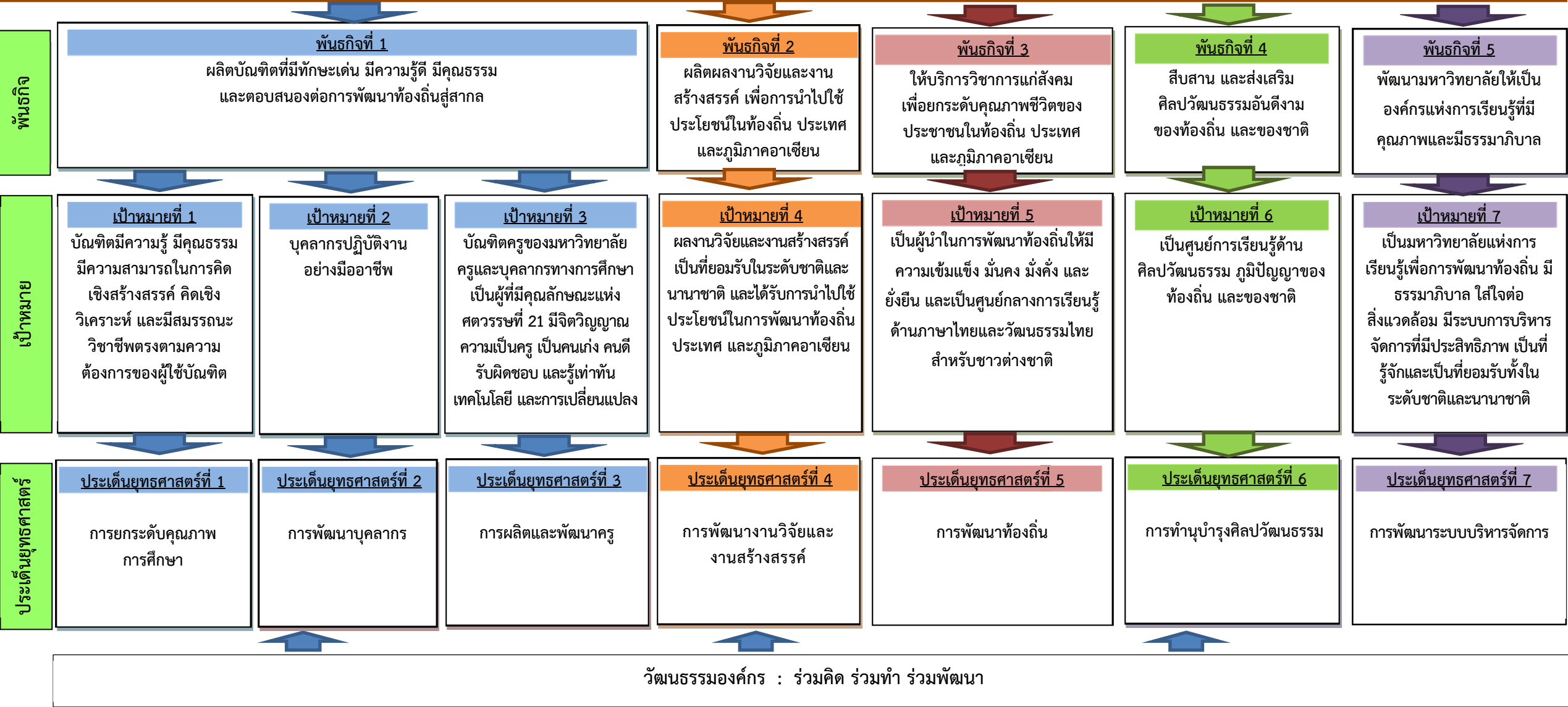
แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561

ปรัชญา : สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากลอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางการศึกษาเพื่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพท้องถิ่นสู่สากล

เอกลักษณ์ : มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

อัตลักษณ์ : ทักษะเด่น ความรู้ดี มีคุณธรรม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
1. ปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการหลักสูตรที่เปิดสอนทุกระดับ	1.1 จัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558 และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เกณฑ์มาตรฐานวิชาการ และเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ (กรณี เป็นหลักสูตรที่มีเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ)
2. ผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	2.1 ปรับปรุงหลักสูตรและสาขาวิชาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 2.2 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยภายใต้ศักยภาพของมหาวิทยาลัย
3. การจัดการจำนวนนักศึกษาใหม่	3.1 การรับนักศึกษาไทย 3.2 การรับนักศึกษาต่างชาติ
4. พัฒนาความเป็นเลิศของบัณฑิตให้มีทักษะของศตวรรษที่ 21 และสมรรถนะสากล	4.1 พัฒนาทักษะการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติโดยกระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยการบูรณาการกับการทำงาน 4.2 พัฒนาทักษะบัณฑิตแห่งศตวรรษที่ 21 4.3 ปรับปรุง และพัฒนาห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง 4.4 พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพสำหรับบัณฑิต 4.5 ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป 4.6 ปรับปรุง และพัฒนาข้อสอบมาตรฐานหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป 4.7 จัดให้มีศูนย์การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา เพื่อช่วยเหลือและแนะนำนักศึกษาทั้งในด้านวิชาการและทักษะการใช้ชีวิต 4.8 พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ 4.9 พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการใช้ภาษาไทย เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ 4.10 พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ 4.11 พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษาและสืบค้น และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ 4.12 บ่มเพาะให้บัณฑิตมีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)



กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
5. เสริมสร้างคุณลักษณะการเป็นคนดี คนเก่ง และส่งเสริม นักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษในการสร้างชื่อเสียงให้แก่ มหาวิทยาลัย	5.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของคนดี คนเก่ง รับผิดชอบ และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม 5.2 สนับสนุน และส่งเสริมนักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษทั้งในลักษณะบุคคลและกลุ่ม 5.3 เชิดชูเกียรติและให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษทั้งในลักษณะบุคคลและกลุ่ม 5.4 พัฒนาการเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทย และทักษะการใช้ชีวิตในสังคมไทยให้นักศึกษาต่างชาติ
6. จัดหาและเพิ่มประสิทธิภาพทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้	6.1 ปรับปรุงและพัฒนาอาคาร สถานที่ ห้องเรียนที่มีมาตรฐาน จูงใจและส่งเสริมบรรยากาศการเรียนการสอนของนักศึกษาและอาจารย์ 6.2 ปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษา 6.3 บูรณาการการใช้ทรัพยากรการเรียนการสอนร่วมกันระหว่างหน่วยงานในลักษณะห้องปฏิบัติการกลาง 6.4 พัฒนาแหล่งเรียนรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ 6.5 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านการจัดการบริการห้องสมุดกลางของมหาวิทยาลัยในรูปแบบต่างๆ
7. พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการบริหารงานวิชาการ	7.1 ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
1. พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	1.1 สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรในการทำผลงานทางวิชาการและการเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ 1.2 สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่สูงขึ้น 1.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น 1.4 สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรในการเข้าร่วมการประชุม สัมมนาในระดับชาติและนานาชาติ 1.5 สร้างมาตรฐานฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการมือใหม่ 1.6 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเฉพาะทางวิชาชีพ
2. ส่งเสริมสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร	2.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน 2.2 ทบทวนและพัฒนาระบบสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร 2.3 ประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย 2.4 จัดตั้งสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย 2.5 สร้างระบบจัดการความรู้ (Knowledge Management)
3. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	3.1 พัฒนาวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร 3.2 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
1. ผลิตครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น	1.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการผลิตและพัฒนาครู 1.2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา
2. พัฒนาศักยภาพครู ของครู ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเป็นมืออาชีพ	2.1 พัฒนาสถาบันต้นแบบการผลิตครู 2.2 พัฒนาอาจารย์เป็นอาจารย์ต้นแบบด้านการศึกษา และพัฒนาศูนย์พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในท้องถิ่น โดยใช้โรงเรียนเป็นฐานด้วยระบบ Coaching and Mentoring และ Professional Learning Community
3. สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0	3.1 พัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน 3.2 พัฒนานักศึกษาครูให้มีความรู้ ทักษะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 3.3 พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติการและการวิจัยเป็นต้นแบบ ให้กับโรงเรียนในท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
1. พัฒนาความรู้และส่งเสริมความสามารถด้านการวิจัยของบุคลากร ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบายระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) โดยมุ่งเน้นการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม	1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและการบริการวิชาการของบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) โดยมุ่งเน้นการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม 1.2 ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม 1.3 ส่งเสริมการวิจัยที่มีการบูรณาการสหวิทยาการศาสตร์ต่างๆ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย
2. เชื่อมโยงความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานเครือข่าย	2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย 2.2 สร้างแหล่งเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยที่สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับเครือข่าย 2.3 สร้างเครือข่ายการวิจัยและพัฒนาที่มีการบูรณาการระหว่างภาคส่วนต่างๆ 2.4 ส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัยที่สามารถนำไปบูรณาการกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. สร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	3.1 พัฒนาการวิจัยเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม มุ่งเน้นการนำองค์ความรู้ การวิจัย นวัตกรรม ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ 3.2 สนับสนุนการนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มด้านเศรษฐกิจ สังคม และขยายผลไปสู่เชิงพาณิชย์ 3.3 ส่งเสริมการจดสิทธิบัตรผลงานวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากร

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
4. พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของท้องถิ่น และกระแสโลกาภิวัตน์	4.1 จัดตั้งสถาบันพัฒนาเศรษฐกิจ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม 4.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยโดยใช้หลักธรรมาภิบาล 4.3 จัดหาแหล่งทุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และเอกชน 4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการวิจัยของบุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 4.5 ส่งเสริม สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ของบุคลากรในระดับชาติและนานาชาติ 4.6 พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของชุมชน 4.7 สนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาการจัดทำวารสารทางวิชาการของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานจัดการศึกษา ให้มีมาตรฐานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการนำผลการวิจัยไปสู่การพัฒนา	5.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลการวิจัยเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 5.2 เผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ของท้องถิ่น และประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
1. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น	1.1 จัดทำฐานข้อมูลการบริการวิชาการท้องถิ่นเพื่อเป็นศูนย์กลางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่น 1.2 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน สังคม และท้องถิ่น 1.3 สนับสนุนการนำผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มด้านเศรษฐกิจ สังคม และขยายผลไปสู่เชิงพาณิชย์ 1.4 สร้างแหล่งเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยที่สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับท้องถิ่น 1.5 บูรณาการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
2. พัฒนาระบบและกลไกความร่วมมือการดำเนินงานกับองค์กร หน่วยงาน สถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ	2.1 ศึกษาและทบทวนรายละเอียดข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและองค์กรต่างๆ เพื่อขยายความร่วมมือและเพิ่มโอกาสการดำเนินการร่วมกัน 2.2 แสวงหาและจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับสถาบันการศึกษาและองค์กรวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและบุคลากร
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการการศึกษาทางเลือกเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย	3.1 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยพัฒนาให้มีหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องและบริการด้านการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
4. ส่งเสริม สืบสาน และสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีศักยภาพในการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพ	4.1 ดำเนินโครงการส่งเสริม สืบสาน และสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 4.2 ให้บริการแหล่งเรียนรู้แก่นักเรียน นักศึกษาและประชาชน เกี่ยวกับพระราชประวัติ โครงการในพระราชดำริ พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ตลอดจนประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านภาษาไทยและวัฒนธรรมไทยสำหรับชาวต่างชาติ	5.1 จัดตั้งสถาบันภาษาและวัฒนธรรมนานาชาติ 5.2 จัดตั้งสำนักนวัตกรรมการบริการสังคม
6. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับด้านเศรษฐกิจท้องถิ่นที่เป็นไปตามบริบทและความต้องการในการพัฒนาท้องถิ่น	6.1 กำหนดพื้นที่รับผิดชอบและจัดทำแผนในการใช้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น 6.2 บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ใช้พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและท้องถิ่น 6.3 ส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนผู้ประกอบการใหม่
7. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาสังคมท้องถิ่น ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และกีฬา การศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสุขภาพ	7.1 จัดทำฐานข้อมูลกลางศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และกีฬา การศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสุขภาพ 7.2 บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาสังคมท้องถิ่น ด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และกีฬา การศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสุขภาพ
8. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาสังคมท้องถิ่น ด้านสิ่งแวดล้อม	8.1 ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับสภาพชุมชน/ท้องถิ่นให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในชุมชน 8.2 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
1. อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมและวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม	<div>1.1 ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลและหลักฐานด้านศิลปวัฒนธรรม ศิลปกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นล้านนาและในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ข้อมูลศิลปินและครุภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงชิ้นงานและข้อมูลวัตถุทางวัฒนธรรมของล้านนาและกลุ่มชาติพันธุ์</div> <div>1.2 สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และต่อยอดงานวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มวัฒนธรรมให้แก่ท้องถิ่น</div> <div>1.3 จัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</div> <div>1.4 ฟื้นฟูกิจกรรมทางวิชาการ และวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มชาติพันธุ์ของในท้องถิ่น จัดประชุมวิชาการงานวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นล้านนาและในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ระดับชาติและนานาชาติ</div> <div>1.5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพ ทั้งด้านการบริหารจัดการองค์กรและการพัฒนาบุคลากร</div> <div>1.6 บูรณาการกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ โดยการพัฒนาสำนักศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นล้านนา ชาติ และ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงสำหรับนักศึกษาและประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าไปเรียนรู้ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย</div>
2. พัฒนาระบบและกลไกการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	<div>2.1 จัดกิจกรรมวัฒนธรรมสัญจรโดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษาเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ</div> <div>2.2 สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก ที่มีผลงานดีเด่นหรือความเป็นเลิศด้านศิลปวัฒนธรรมไปร่วมงานหรือร่วมแสดงในงานแสดงศิลปวัฒนธรรมระดับชาติและนานาชาติ</div> <div>2.3 พัฒนารฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมของล้านนาและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</div>
3. ดำรงความเป็นเอกลักษณ์ล้านนา	<div>3.1 สนับสนุนและส่งเสริมการแต่งกายตามแบบวิถีล้านนา</div> <div>3.2 ออกแบบและจัดทำสิ่งปลูกสร้าง และสภาพแวดล้อมที่สื่อความหมายตามแบบศิลปวัฒนธรรมล้านนา</div> <div>3.3 ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมแบบล้านนา</div>



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้และใส่ใจสิ่งแวดล้อม	1.1 ทบทวน Master Plan ปรับปรุงอาคารสถานที่ ออกแบบระบบสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่มีอยู่เดิมให้มีสภาพที่ดี มีความแข็งแรง และเหมาะสมต่อการใช้งาน เน้นการประหยัดพลังงาน และเพิ่มการใช้พลังงานทางเลือก 1.2 มีแผนซ่อมบำรุง ดูแลและรักษาระยะ 5 ปี และระยะ 10 ปี มีผังแม่บทการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย 1.3 พัฒนาและปรับปรุงพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเพิ่มจุดบริการอาหาร และเครื่องดื่ม สำหรับให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย
2. สร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดการพลังงานในอนาคตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร	2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษารู้จักการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า 2.2 นำเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการประหยัดพลังงานและ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ให้เกิดความคุ้มค่า 2.3 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้ภายในมหาวิทยาลัยกลับมาใช้ใหม่
3. พัฒนาระบบและกลไกธรรมาภิบาลในการบริหาร	3.1 กำหนดระบบและกลไกในการบริหารธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย 3.2 ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
4. ยกระดับคุณภาพการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	4.1 ทบทวนบทบาทและศักยภาพของหน่วยงานจัดการศึกษาในกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายไปสู่การเป็นหน่วยงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 4.2 ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยให้ไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ 4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย เพื่อลดความผิดพลาดความเสี่ยง และประหยัดทรัพยากร 4.4 บริหารจัดการด้านงบประมาณ การเงิน บัญชีและพัสดุอย่างเป็นระบบ ลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน เพิ่มความคุ้มค่าในการบริหารจัดการทางการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย 4.5 กำกับ ติดตาม ควบคุมและประเมินคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทุกด้าน 4.6 ติดตามและตรวจสอบ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในประเด็นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายด้านทรัพย์สินและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
5. สร้างรายได้ภายในมหาวิทยาลัย โดยการใช้ทรัพยากรที่มีอย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและผู้บริโภค และได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล 5.2 ส่งเสริมบทบาทของหน่วยงานสร้างรายได้ของมหาวิทยาลัยในการขยายบริการและการเพิ่มมูลค่าและพัฒนาระบบการบริหารและจัดการทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการตรวจสอบที่โปร่งใส ชัดเจน 5.3 สนับสนุนหน่วยงานที่มีศักยภาพในการต่อยอดทางธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม
6. สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	6.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการประชาสัมพันธ์งานของมหาวิทยาลัยให้มีรูปแบบหลากหลายและทันสมัย 6.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกลยุทธ์เชิงรุกด้านการตลาดและความสัมพันธ์กับสถาบันและองค์กรการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ 6.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ 6.4 ผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ 6.5 สร้างเครือข่ายสื่อมวลชน 6.6 เผยแพร่ข่าวสารภายในสู่ภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ
7. พัฒนาระบบและกลไกในการเผยแพร่ภาพลักษณ์ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	7.1 เผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงพัฒนาการ ความก้าวหน้า เกียรติยศ ความภาคภูมิใจ และความสำเร็จของมหาวิทยาลัย นักศึกษา บุคลากร และศิษย์เก่าให้ท้องถิ่นได้รับทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง 7.2 ประสานและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปแบบการจัดโครงการและกิจกรรมร่วมกันกับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริม เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณะ 7.3 จัดกิจกรรมการประชุม สัมมนาวิชาการระดับชาติและนานาชาติ 7.4 สนับสนุนและส่งเสริมคณาจารย์ นักศึกษา ที่มีความเป็นเลิศและมีผลงานดีเด่นเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ 7.5 ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัล หรือยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 7.6 จัดตั้งศูนย์อบรมการเป็น Coaching

กลยุทธ์ที่	มาตรการที่
8. ร่วมกำหนดพื้นที่ความรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่น	8.1 ประกาศปฏิญญาราชภัฏ 61 8.2 ประกาศพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย
9. สร้างเครือข่ายประชารัฐในการทำงานตามพันธกิจ	9.1 สร้างเครือข่ายประชารัฐ 9.2 พัฒนาเครือข่ายในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ